

Принято и обсуждено
на общем собрании работников
протокол № 3 от 11.01.2021 г.

Согласовано
Председатель ЦК
МКДОУ «Детский сад №16»
Тихоу Н.В. Ткаченко
« 11 » 01 2021 год



Утверждаю
заведующий МКДОУ
«Детский сад №16»
И.В. Ткаченко
от 11.01.2021

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципального казенного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад № 16»
Левокумского муниципального округа Ставропольского края

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 16» Левокумского муниципального округа Ставропольского края (далее - Положение, ДОУ) определяет механизм оплаты труда в ДОУ.

2. Система оплаты труда работников МКДОУ «Детский сад № 16», включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, доплат и надбавок компенсационного характера (в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных), доплат и надбавок стимулирующего характера и систему премирования, устанавливается коллективным договором, локальными нормативными актами ДОУ в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Локальные нормативные акты разрабатываются ДОУ применительно только к работникам ДОУ. Предусматривают по всем имеющимся в штате учреждения должностям работников размеры ставок, окладов (должностных окладов) за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц, либо за установленную норму труда (норму часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы) применительно к соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп.

Локальные нормативные акты, устанавливающие систему оплаты труда работников ДОУ, принимаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

3. Размеры должностных окладов и ставок заработной платы работников ДОУ устанавливаются согласно требованиям настоящего Положения на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам.

4. Штатное расписание ДООУ утверждается руководителем учреждения по согласованию с отделом образования и включает в себя все должности работников данного учреждения. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы устанавливаются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, и в соответствии с положением об оплате труда работников ДООУ, согласованным в установленном порядке с представительным органом работников.

5. Лица, не имеющие соответствующего профессионального образования или стажа работы, установленного критериями отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по решению соответствующей аттестационной комиссии могут быть назначены на соответствующие должности, так же как и лица, имеющие соответствующее профессиональное образование и стаж работы.

6. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам ДООУ согласно Положению.

7. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам ДООУ согласно Положению.

8. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, сложности выполняемых работ на основе профессиональных квалификационных групп профессий рабочих и должностей служащих и квалификационных уровней.

9. Фонд оплаты труда ДООУ формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств бюджета Левокумского муниципального района, предусмотренных на оплату труда работников казенных учреждений.

II. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников МКДООУ «Детский сад № 16»

2.1. Должностные оклады работников ДООУ по профессиональным квалификационным группам должностей.

2.1.1. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы по профессиональной квалификационной группе «Должности работников учебно-вспомогательного персонала»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1	2	3	4
1.	1 квалификационный уровень	помощник воспитателя	4472

2.1.2. Ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе «Должности педагогических работников»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности педагогических работников, отнесенные к квалификационным уровням	Ставка заработной платы (рублей)
1	2	3	4
1.	1 квалификационный уровень	музыкальный руководитель	6650
2.	3 квалификационный уровень	Воспитатель	7500

2.2. Размеры должностных окладов работников по должностям профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные должности служащих»:

Наименование должностей входящих в профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни	Должностной оклад, рублей
---	---------------------------

2.2.1. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»

2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	6104
----------------------------	-----------------------	------

2.3. Размеры должностных окладов (окладов) рабочих ДОУ, устанавливаются в зависимости от разрядов выполняемых работ:

1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (дворник) 4334 рублей

2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (оператор котельной, кастелянша, рабочий по стирке белья, подсобный рабочий) 4540 рублей

3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (повар) 4747 рублей

4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (повар) 59870 рублей

5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (повар) 6053 рублей

2.3.1. К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие высший разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику (ЕТКС) и выполняющие работы, предусмотренные этим разрядом, или высшей сложности. Оклады могут устанавливаться высококвалифициро-

ванным рабочим, постоянно занятым на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования.

2.4. Доплаты до минимального размера оплаты труда.

В случаях, когда заработная плата работника, отработавшего норму рабочего времени в соответствии с режимом рабочего времени (графиком работы учреждения) на соответствующий календарный месяц года, составленным согласно производственному календарю, выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), окажется ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, работнику производится доплата до минимального размера оплаты труда.

III. Выплаты компенсационного характера

3.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам (окладам), ставкам заработной платы работников, если иное не установлено федеральным законодательством, нормативными и правовыми актами Ставропольского края.

3.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами ДООУ с учетом настоящего Положения. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Ставропольского края, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами и соглашениями.

3.3. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

3.4. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

3.4.1. Работникам ДООУ, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, выплачивается до 12 процентов ставки (оклада) за работу с вредными условиями труда.

3.5. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

За работу в пустынных и безводных местностях на территории Левокумского муниципального округа к заработной плате устанавливается коэффициент 1,15.

3.6. Размеры компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

3.6.1. Оплата труда работников за работу в ночное время (с 22-00 часов

до 6-00 часов) в размере 35% часовой тарифной ставки (оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

3.6.2. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой ставки;

работникам, получающим должностной оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части должностного оклада) за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части должностного оклада) за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

3.6.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

3.6.3.1. Выплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ.

Работникам ДОУ, выполняющим в одном и том же учреждении в пределах рабочего дня (смены) наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой должности (профессии) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится выплата за совмещение профессий (должностей) или за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника. Доплата устанавливается в процентном отношении к должностному окладу (ставке заработной платы) по основной работе или в абсолютных размерах по соглашению сторон.

Работникам ДОУ за выполнение наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительного объема работ, связанных с временным исполнением обязанностей руководителя ДОУ производится выплата из общего фонда оплаты труда ДОУ за увеличение объема выполняемых работ:

- в размере 30% должностного оклада руководителя.

При выполнении наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительного объема работ по одной и той же профессии или должности производится выплата за расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ.

Заработная плата по вакантной должности (должности временно отсутствующего работника) используется для установления выплат как одному, так и нескольким лицам. Конкретные размеры выплат определяются каждому работнику дифференцированно в зависимости от квалификации этого работника, объема выполняемых работ, степени использования рабочего времени. Выплаты могут быть уменьшены или полностью отменены при пересмотре в установленном порядке норм нагрузки, а также в установленных комиссиями случаях ухудшения качества работы. При установлении размера

доплаты за совмещение не включают компенсационные выплаты за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, если данная выплата уже установлена по основной должности.

Условия и порядок установления выплат за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника фиксируются в трудовом договоре, коллективном договоре, соглашении и других локальных нормативных актах ДОУ.

3.6.3.2. Работникам ДОУ за выполнение дополнительных работ, не входящих в должностные обязанности, устанавливаются следующие доплаты:

№ п/п	Наименование работ	Размер выплаты в процентах к должностному окладу(окладу), ставке заработной платы
1	2	3
6.	Помощникам воспитателей за непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщения детей к труду	30

3.6.3.3. Выплаты за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в следующих размерах:

№п/п	Наименование работ	Размер выплаты в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
1	2	3
4.	Специалистам за работу в образовательном учреждении, расположенных в сельской местности	25

IV. Выплаты стимулирующего характера

4.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

Наименование, размер, периодичность и условия осуществления выплат стимулирующего характера, а также показатели и критерии оценки эффек-

тивности деятельности работника предусматриваются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

4.2. В ДОУ устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

за интенсивность и высокие результаты работы;

за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы.

4.2.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты труда:

- денежные выплаты воспитателям ДОУ, реализующим образовательную программу дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом в размере 2000 рублей;

4.2.2. Выплаты за качество выполняемых работ осуществляются на основании Перечня критериев и показателей качества предоставления образовательных услуг, утверждаемого ДОУ.

При этом критерии и показатели для стимулирования труда работников утверждаются в Положении о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников МКДОУ «Детский сад № 16» Левокумского муниципального района Ставропольского края.

Для принятия решения об установлении работникам выплат стимулирующего характера, а также для оценки эффективности работы работников в ДОУ создается соответствующая комиссия с участием представительного органа работников.

Положение о порядке работы данной комиссии, а также формы оценочных листов для работников утверждается приказом руководителя ДОУ.

Фонд стимулирующих выплат за выполнение показателей качества образовательных услуг педагогическим работникам ДОУ планируется отдельно. Расчет стоимости одного балла также осуществляется отдельно для педагогических работников и для остальных категорий работников и утверждается приказом руководителя.

За наличие почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака) устанавливается выплата стимулирующего характера:

имеющим почетное звание "народный" - в размере 30 процентов, "заслуженный" - 20 процентов установленного должностного оклада (оклада), ставки заработной платы по основной должности, награжденным ведомственным почетным званием (нагрудным знаком) - в размере 15 процентов установленного должностного оклада, ставки заработной платы по основной должности.

При наличии у работника двух и более почетных званий и (или) нагрудных знаков доплата производится по одному из оснований.

За наличие квалификационной категории педагогическим работникам устанавливается выплата стимулирующего характера:

за наличие II квалификационной категории (до окончания срока ее действия) 5% установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы);

за наличие I квалификационной категории - 15% установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы);

за наличие высшей квалификационной категории - 20% установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы).

4.2.3. Премияльные выплаты по итогам работы.

Работникам ДОУ устанавливаются следующие виды премиальных выплат:

единовременная премия в связи с особо значимыми событиями;
по итогам работы за календарный год.

Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями выплачивается при наличии экономии по фонду оплаты труда ДОУ на основании приказа руководителя.

Премияльные выплаты по итогам работы за календарный год устанавливаются по результатам оценки итогов работы за соответствующий отчетный период с учетом выполнения целевых показателей эффективности деятельности ДОУ, личного вклада работников в осуществление основных задач и функций, определенных уставом ДОУ.

Премирование работников осуществляется в пределах фонда оплаты труда при наличии экономии по фонду оплаты труда ДОУ на основании приказа руководителя за счет средств ДОУ.

4.3. Размеры стимулирующих выплат устанавливаются в процентном отношении к должностным окладам (ставкам заработной платы) или в абсолютных размерах.

Выплаты стимулирующего характера производятся ежемесячно по решению руководителя ДОУ с учетом решения комиссии по распределению стимулирующих выплат в пределах фонда оплаты труда. Максимальный размер выплаты стимулирующего характера не ограничен.

Планирование фонда оплаты труда по фонду стимулирующих выплат производится пропорционально доле базового фонда оплаты труда категорий работников, включенных в штатное расписание и тарификационный список.

Принято и обсуждено
на общем собрании работников
МКДОУ «Детский сад № 16»
Протокол № 1 от 16.08.2021г

Согласовано с Председателем ПК
МКДОУ «Детский сад № 16»
Ткачу Н.В. Ткаченко



Изменения

в Положение по оплате труда работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 16» Левокумского муниципального округа Ставропольского края

1. Раздел IV «Выплаты стимулирующего характера»:

1.1. Пункт 4.2. изложить в следующей редакции:

В ДОУ устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- за стаж непрерывной работы.

1.2. В подпункте 4.2.1. слово «воспитателям» заменить на слова «педагогическим работникам» и изложить его в следующей редакции:

- денежные выплаты педагогическим работникам ДОУ, реализующим образовательную программу дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом в размере 2000 рублей.

1.3. Дополнить подпунктом 4.2.4. следующего содержания:

Выплаты за стаж непрерывной работы устанавливаются в пределах утвержденного фонда оплаты труда:

- при стаже работы от 1 до 3 лет - 5%;
- при стаже работы от 3 до 5 лет - 10%;
- при стаже работы свыше 5 лет - 15%.

В стаж непрерывной работы включается:

- время работы в образовательных учреждениях;
- время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялись место работы (должность) и заработная плата полностью или частично (в том числе время оплаченного вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе);
- время обучения в учебных заведениях с отрывом от работы в связи с направлением учреждением для подготовки и дополнительного профессионального образования;
- периоды временной нетрудоспособности;
- время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет работникам, состоящим в трудовых отношениях с учреждением;
- время военной службы граждан, если в течение трех месяцев после увольнения с этой службы они поступили на работу, в то же учреждение.

Периоды, включаемые в стаж работы, дающей право на получение надбавок за непрерывный стаж работы, и их конкретные размеры определяются ДОУ самостоятельно».

2. Настоящие изменения вступают в силу с 01.09.2021 года.

Директор ДОУ
И.В. Кадеев

Изменения

в Положении по оплате труда работников муниципальных учреждений дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 7 «Берёзка» в муниципальном округе «Новоуральск» края

статья 15 «Выплаты стимулирующего характера»

пункт 4.2. вложить в следующей редакции:

В ДОУ устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

«за качество и количество результатов работы»;

«за выполнение работ»;

«за выслугу лет» - за итогам работы за период непрерывной работы;

«за выполнение работ» - в соответствии с подпунктом 4.2.3. Положения «включить на 1 год «месячные» надбавкам» и изложить их в следующей редакции:

«за выслугу лет» - педагогическим работникам ДОУ, реализующим дошкольную программу дошкольного образования в соответствии с требованиями государственными образовательными стандартами в размере 2000 руб. в месяц»;

«за выслугу лет» - в соответствии с подпунктом 4.2.4. Положения «включить на 1 год «месячные» надбавкам» и изложить их в следующей редакции:

«за выслугу лет» - за период непрерывной работы устанавливаются в пределах трудового договора следующие ставки труда:

«за выслугу лет» - за 1 год - 5%»;

«за выслугу лет» - за 2 года - 10%»;

«за выслугу лет» - за 3 года - 15%»;

«за выслугу лет» - за 4 года - 20%»;

«за выслугу лет» - за 5 лет и более - 25%»;

«за выслугу лет» - за 6 лет и более - 30%»;

«за выслугу лет» - за 7 лет и более - 35%»;

«за выслугу лет» - за 8 лет и более - 40%»;

«за выслугу лет» - за 9 лет и более - 45%»;

«за выслугу лет» - за 10 лет и более - 50%»;

«за выслугу лет» - за 11 лет и более - 55%»;

«за выслугу лет» - за 12 лет и более - 60%»;

«за выслугу лет» - за 13 лет и более - 65%»;

«за выслугу лет» - за 14 лет и более - 70%»;

«за выслугу лет» - за 15 лет и более - 75%»;

«за выслугу лет» - за 16 лет и более - 80%»;

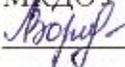
«за выслугу лет» - за 17 лет и более - 85%»;

«за выслугу лет» - за 18 лет и более - 90%»;

«за выслугу лет» - за 19 лет и более - 95%»;

«за выслугу лет» - за 20 лет и более - 100%»;

Принято и обсуждено
на общем собрании работников
МКДОУ «Детский сад № 16»
Протокол № 2 от 29.09.2021г

Согласовано с Председателем ПК
МКДОУ «Детский сад № 16»
 Л.В. Воробьева



Утверждаю:
Заведующий
МКДОУ «Детский сад № 16»
Т.М. Черношкова
Приказ № 81-од от 01.10.2021г.

Изменения

в Положение по оплате труда работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 16» Левовкумского муниципального округа Ставропольского края

1. Раздел II «Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников МКДОУ «Детский сад № 16»»:

1.1. Подпункт 2.1.1. изложить в следующей редакции:

Размеры должностных окладов, ставок заработной платы по профессиональной квалификационной группе «Должности работников учебно-вспомогательного персонала»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1	2	3	4
1.	1 квалификационный уровень	помощник воспитателя	4633

1.2. Подпункт 2.2.1. изложить в следующей редакции:

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»

2 квалификационный уровень Заведующий хозяйством 6324

1.3. Пункт 2.3. изложить в следующей редакции:

Размеры должностных окладов (окладов) рабочих ДОУ, устанавливаются в зависимости от разрядов выполняемых работ:

1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (дворник) 4490 рублей

2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (оператор котельной, кастелянша, машинист по стирке белья, подсобный рабочий) 4704 рублей

3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих 4918 рублей (повар)

4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих 6203 рублей (повар)

5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих 6271 рублей (повар)

2. Настоящие изменения вступают в силу с 01.10.2021 года.



Принято и обсуждено
на общем собрании работников
МКДОУ «Детский сад № 16»
Протокол № 3 от 16.02.2022г

Согласовано с Председателем ПК
МКДОУ «Детский сад № 16»
Ткаченко Н.В. Ткаченко



Утверждаю:
Заведующий
МКДОУ «Детский сад №16»
Т.М. Чернощекова
Приказ № 33-од от 16.02.2022г.

Изменения

в Положение по оплате труда работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 16» Левокумского муниципального округа Ставропольского края

1. Раздел IV «Выплаты стимулирующего характера»: подпункт 4.2.3. «Премияльные выплаты по итогам работы» изложить в следующей редакции:

Работникам ДОУ устанавливаются следующие виды премиальных выплат:

- единовременная премия в связи с особо значимыми событиями;
- по итогам работы за квартал, полугодие, год.

Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями выплачивается работникам ДОУ в следующих случаях:

а) при объявлении благодарности или награждении:

- государственными наградами;
- ведомственными наградами Министерства просвещения Российской Федерации;
- наградами Ставропольского края;
- Почетной грамотой министерства образования Ставропольского края;

б) в связи с государственными или профессиональными праздниками;

в) в связи с юбилейными датами их рождения (50, 55, 60 лет и каждые последующие 5 лет);

К юбилейным датам учреждения при достижении позитивных результатов работы учреждения (50, 100 лет).

Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями выплачивается при наличии экономии по фонду оплаты труда ДОУ на основании приказа руководителя.

Премияльные выплаты по итогам работы устанавливаются по результатам оценки итогов работы за соответствующий отчетный период с учетом выполнения целевых показателей эффективности деятельности ДОУ, личного вклада работников в осуществление основных задач и функций, определенных уставом ДОУ.

Оценку эффективности работы работников ДОУ на основе выполнения утвержденных целевых показателей деятельности организации осуществляет комиссия по распределению стимулирующих выплат. Состав комиссии

утверждается руководителем ДООУ по согласованию с представительным органом работников, порядок работы комиссии, периодичность ее заседаний закрепляется положением о комиссии, утверждаемым руководителем с учетом мнения представительного органа работников. В положении о комиссии предусматривается возможность обжалования работником отказа в назначении стимулирующей выплаты.

Для премирования работников ДООУ устанавливаются следующие целевые показатели эффективности деятельности:

- достижение педагогическими работниками и обучающимися ДООУ высоких результатов в федеральных (не ниже 5 места) и краевых (не ниже 3 места) конкурсах, олимпиадах, соревнованиях и т.д.;
- проведение на базе ДООУ или участие ДООУ в социально значимых проектах и мероприятиях;
- своевременное и качественное исполнение должностных обязанностей;
- соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины;
- инициатива, творчество и применение в работе новых форм и методов организации труда.

Размер премии по итогам работы определяется с учетом выполнения целевых показателей и максимальным размером не ограничивается.

Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями выплачивается работникам в следующих размерах от должностного оклада:

- при объявлении благодарности или награждении государственными наградами, ведомственными наградами Министерства просвещения Российской Федерации, наградами Ставропольского края, Почетной грамотой министерства образования Ставропольского края - до 100%;
- в связи с государственными или профессиональными праздниками - до 100%;
- в связи с юбилейными датами их рождения (50, 55, 60 лет и каждые последующие 5 лет) - до 100%;
- к юбилейным датам ДООУ при достижении позитивных результатов работы казенного учреждения (50, 100 лет) - до 100%.

Премирование работников осуществляется в пределах фонда оплаты труда за счет средств ДООУ.

Принято и обсуждено
на общем собрании работников
МКДОУ «Детский сад № 16»
Протокол № 1 от 26.08.2022г

Согласовано с Председателем ПК
МКДОУ «Детский сад № 16»
Попова Е.Н. Попова

Утверждаю:
Заведующий
МКДОУ «Детский сад №16»
Т.М. Черношкова
Приказ № 51-од от 26.08.2022г.

Изменения

в Положение по оплате труда работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 16» Левокумского муниципального округа Ставропольского края

1. Раздел II «Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников МКДОУ «Детский сад № 16»»:

1.1. Подпункт 2.1.1. изложить в следующей редакции:

Размеры должностных окладов, ставок заработной платы по профессиональной квалификационной группе «Должности работников учебно-вспомогательного персонала»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1	2	3	4
1.	1 квалификационный уровень	помощник воспитателя	5097

1.2. Подпункт 2.1.2. изложить в следующей редакции:

Ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе «Должности педагогических работников»

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности педагогических работников, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1	2	3	4
1.	1 квалификационный уровень	Музыкальный руководитель	7897
2.	3 квалификационный уровень	воспитатель	8906

1.3. Подпункт 2.2.1. изложить в следующей редакции:

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»:

2 квалификационный уровень Заведующий хозяйством

6957

1.4. Пункт 2.3. изложить в следующей редакции:

Размеры должностных окладов (окладов) рабочих ДОУ, устанавливаются в зависимости от разрядов выполняемых работ:

1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих

(дворник)

2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих

(оператор котельной, кастелянша, машинист по стирке белья, подсобный рабочий)

3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих

(повар)

4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих

(повар)

5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих

(повар)

2. В разделе III «Выплаты компенсационного характера»: подпункт 3.6.3.1. «Выплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ» изложить в следующей редакции:

Работникам ДОУ, выполняющим в одном и том же учреждении в пределах рабочего дня (смены) наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой должности (профессии) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится выплата за совмещение профессий (должностей) или за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника. Доплата устанавливается в процентном отношении к должностному окладу (ставке заработной платы) по основной работе или в абсолютных размерах по соглашению сторон.

Работникам ДОУ за выполнение наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительного объема работ, связанных с временным исполнением обязанностей руководителя ДОУ производится выплата за увеличение объема выполняемых работ. Доплата устанавливается в процентном отношении к должностному окладу руководителя или в абсолютных размерах по соглашению сторон.

При выполнении наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительного объема работ по одной и той же профессии или должности производится выплата за расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ.

Заработная плата по вакантной должности (должности временно отсутствующего работника) используется для установления выплат как одному, так и нескольким лицам. Конкретные размеры выплат определяются каждому работнику дифференцированно в зависимости от квалификации этого работника, объема выполняемых работ, степени использования рабочего времени. Выплаты могут быть уменьшены или полностью отменены при пересмотре в установленном порядке норм нагрузки, а также в установленных комиссиями случаях ухудшения качества работы. При установлении размера доплаты за совмещение не включаются компенсационные выплаты за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, если данная выплата уже установлена по основной должности.

Условия и порядок установления выплат за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника фиксируются в трудовом договоре, коллективном договоре, соглашении и других локальных нормативных актах ДООУ.

Выплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ устанавливаются при наличии и за счет фонда заработной платы по вакантной должности или должности временно отсутствующего работника».

3. В разделе IV «Выплаты стимулирующего характера»: подпункт 4.2.1. дополнить абзацем следующего содержания:

«- выплата за наставничество педагогических работников 50 процентов от ставки заработной платы (должностного оклада), но не более 5000 рублей».

4. Настоящие изменения вступают в силу с 01.07.2022 года.

Принято и обсуждено
на общем собрании работников
МКДОУ «Детский сад № 16»
Протокол № 1 от 12.09.2023г

Согласовано с Председателем ПК
МКДОУ «Детский сад № 16»
 Е.Н. Попова



Утверждаю:
Заведующий
МКДОУ «Детский сад №16»
Т.М. Чернощкова
Приказ № 58-од от 14.09.2023г.

Изменения

в Положение по оплате труда работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 16» Левокумского муниципального округа Ставропольского края

1. Раздел II «Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников МКДОУ «Детский сад № 16»»:

1.1. Подпункт 2.1.2. изложить в следующей редакции:

«2.1.2. Ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе «Должности педагогических работников»

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности педагогических работников, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1	2	3	4
1.	1 квалификационный уровень	Музыкальный руководитель	8312
2.	3 квалификационный уровень	воспитатель	9374

2. Настоящие изменения вступают в силу с 01.09.2023 года.

Принято и обсуждено
на общем собрании работников
МКДОУ «Детский сад № 16»
Протокол № 2 от 22.09.2023г

Согласовано с Председателем ПК
МКДОУ «Детский сад № 16»
Е.Н. Попова Е.Н. Попова



Утверждаю:
Заведующий
МКДОУ «Детский сад №16»
Т.М. Черношкова
Приказ № 59-од от 25.09.2023г.

Изменения

в Положение по оплате труда работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 16» Левокумского муниципального округа Ставропольского края

1. Раздел II «Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников МКДОУ «Детский сад № 16»»:

1.1. Подпункт 2.1.1. изложить в следующей редакции:

Размеры должностных окладов, ставок заработной платы по профессиональной квалификационной группе «Должности работников учебно-вспомогательного персонала»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1	2	3	4
1.	1 квалификационный уровень	помощник воспитателя	5301.00

1.2. Подпункт 2.2.1. изложить в следующей редакции:

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»

2 квалификационный уровень Заведующий хозяйством 7235.00

1.3. Пункт 2.3. изложить в следующей редакции:

Размеры должностных окладов (окладов) рабочих ДОУ, устанавливаются в зависимости от разрядов выполняемых работ:

1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (дворник) 5137 рублей

2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (оператор котельной, кастелянша, машинист по стирке белья, подсобный рабочий) 5382 рублей

5626 рублей

3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих
(повар)

4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих 7097 рублей
(повар)

5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих 7175 рублей
(повар)

2. Настоящие изменения вступают в силу с 01.10.2023 года.

Принято и обсуждено
на общем собрании работников
МКДОУ «Детский сад № 16»
Протокол № 4 от 02.04.2024г

Согласовано с Председателем ПК
МКДОУ «Детский сад № 16»
 Е.Н. Попова



Утверждаю:
Заведующий
МКДОУ «Детский сад № 16»
Т.М. Черношкова
Приказ № 31 от 02.04.2024г.

Изменения

в Положение по оплате труда работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 16» Левокумского муниципального округа Ставропольского края

1. Раздел II «Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников МКДОУ «Детский сад № 16»»:

1.1. Подпункт 2.1.1. изложить в следующей редакции:

Размеры должностных окладов, ставок заработной платы по профессиональной квалификационной группе «Должности работников учебно-вспомогательного персонала»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1	2	3	4
1.	1 квалификационный уровень	помощник воспитателя	5672.00

1.2. Подпункт 2.1.2. изложить в следующей редакции:

«2.1.2. Ставки заработной - платы по профессиональной квалификационной группе «Должности педагогических работников»

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности педагогических работников, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1	2	3	4
1.	1 квалификационный уровень	Музыкальный руководитель	8894
2.	3 квалификационный уровень	воспитатель	10030

1.3. Подпункт 2.2.1. изложить в следующей редакции:

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»

2 квалификационный уровень Заведующий хозяйством 7741.00

1.4. Пункт 2.3. изложить в следующей редакции:

Размеры должностных окладов (окладов) рабочих ДОУ, устанавливаются в зависимости от разрядов выполняемых работ:

1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих
(дворник)

2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих
(оператор котельной, кастелянша, машинист по стирке белья, подсобный рабочий)

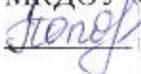
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих
(повар)

4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих
(повар)

5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих
(повар)

2. Настоящие изменения вступают в силу с 01.01.2024 года.

Принято и обсуждено
на общем собрании работников
МКДОУ «Детский сад № 16»
Протокол № 2 от 12.09.2024г

Согласовано с Председателем ПК
МКДОУ «Детский сад № 16»
 Е.Н. Попова



Утверждаю:
Заведующий
МКДОУ «Детский сад №16»
Т.М. Черношкова
Приказ № 60-од от 13.09.2024г.

Изменения

в Положение по оплате труда работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 16» Левокумского муниципального округа Ставропольского края

1. Раздел III «Выплаты компенсационного характера»:

1.1. Подпункт 3.6.3.3. признать утратившим силу и изложить его в новой редакции:

«- Выплаты педагогическим работникам за выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством:

- не имеющим квалификационной категории «педагог-наставник» в размере 25% должностного оклада (ставки заработной платы);
- имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник» в размере 50% должностного оклада (ставки заработной платы)».

2. Раздел IV «Выплаты стимулирующего характера»:

2.1. Подпункт 4.2.1. дополнить абзацем следующего содержания:

«- специалистам за работу в учреждениях, расположенных в сельской местности 25% от должностного оклада (ставки заработной платы) с учетом нагрузки (перечень должностей специалистов, которым устанавливается доплата за работу в учреждениях, расположенных в сельской местности, утверждается руководителем ДОУ по согласованию с представительным органом работником)».

2.2. Подпункт 4.2.3. «Премияльные выплаты по итогам работы» в изменениях в Положение по оплате труда работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 16» Левокумского муниципального округа Ставропольского края утвержденных приказом № 33-од от 16.02.2022 года:

- абзац 11 изложить в следующей редакции:

«б) в связи с профессиональными праздниками»;

- абзац 26 изложить в следующей редакции:

«- в связи с профессиональными праздниками 100% (в случае отсутствия средств экономии, необходимом для выплаты единовременной премии в размере 100%, размер единовременной премии уменьшается пропорционально размеру имеющихся средств экономии)».

2.3. В изменениях в Положение по оплате труда работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 16» Левокумского муниципального округа Ставропольского края утвержденных приказом № 51-од от 26.08.2022 года считать утратившим силу пункт 3.

3. Настоящие изменения вступают в силу с 01.09.2024 года.